

Guia do Candidato



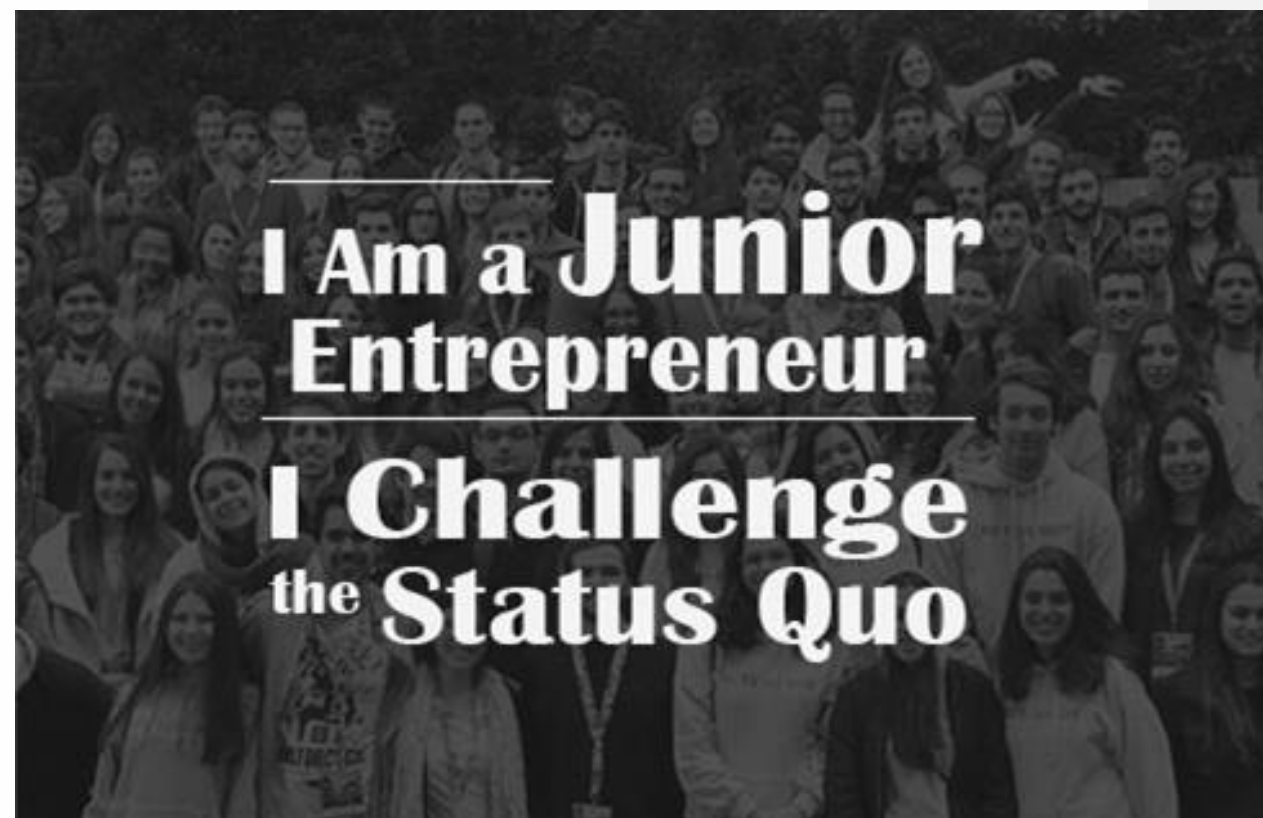
O que é uma júnior empresa?

Uma júnior empresa é uma associação sem fins lucrativos, constituída por estudantes universitários, que tem como objetivo colocar em prática os conhecimentos e competências adquiridos ao longo da formação académica dos estudantes.

Como tal, através do desenvolvimento de diversos projetos com o intuito de melhorar as *soft skills* destes jovens, pretendemos ser um referência de diferenciação no mercado de trabalho.

Sabe mais sobre as juniores empresas de Portugal em:

facebook.com/jadeportugal/





O que é a Aveiro Smart Business?

A Aveiro Smart Business é uma júnior empresa da Universidade de Aveiro que pretende estabelecer a ligação do mundo académico com o tecido empresarial.

Empenhados na criação de novas oportunidades, o nosso principal objetivo passa por satisfazer as necessidades das empresas através da prestação de serviços de consultoria na área de Apoio ao Negócio e Branding.



Visão

projetar **futuro**



Missão

Ligar o meio acadêmico
com as empresas

Oferecer oportunidades
a jovens universitários

Criar valor sustentado
nos clientes

Valores

Dinamismo Oportunidade de integrar uma equipa jovem com

espírito empreendedor. **Interação** Importância da cooperação

entre diferentes tipos de conhecimento. **Inovação** Compromisso de dar resposta às necessidades do mercado através de novas soluções, integrando informação e conhecimento com a valorização do nosso cliente.

Exigência Responsabilidade de desenvolver competências, acompanhados por um corpo docente qualificado.

Competitividade Atitude pró-ativa e aposta na criação de valor sustentável nos clientes.

Quais os departamentos?

Departamento de Recursos Humanos

tem como principais atividades, recrutamento, seleção, integração, formação e retenção dos membros na organização.

Departamento Financeiro

o seu trabalho incide sobre a área da gestão de instrumentos financeiros, do controlo interno da organização, da gestão das relações com a banca e na elaboração e manutenção dos registos contabilísticos e financeiros.

Departamento Comercial e Marketing

é responsável pelo contacto com os clientes/parceiros, promoção de vendas e gestão de relação com os clientes/parceiros.

Departamento de Imagem e Comunicação

é responsável pela identificação das necessidades dos clientes, desenvolvimento dos serviços capazes de dar resposta às necessidades, realização de campanhas promocionais direcionadas aos segmentos-alvo e divulgação da organização.

Requisitos de candidatura:

- Ser aluno da **Universidade de Aveiro** ou das suas escolas politécnicas.
- Ter ambição de desenvolver **soft skills** e ter potencialidade de crescimento!
- Responder ao **formulário** de candidatura (enviando o **CV** em anexo)
- Prepara-te para a **pré-entrevista!**



Processo de Recrutamento

Este processo envolve um primeiro contacto entre o candidato e a Aveiro Smart Business, onde ao preencher o formulário fica registada a respetiva candidatura.

Seguidamente deve-se seguir todas as indicações e anexar o CV.

Caso tenhas alguma dúvida não hesites em enviar um email para recursoshumanos@asmartbusiness.pt ou falares diretamente com alguém da nossa equipa.

Processo de Seleção

O processo de seleção envolve 3 etapas, nas quais procuramos analisar quais as tuas mais valias e se tens o que é necessário para integrares a nossa equipa de trabalho.

1. Pré - Entrevista

A Pré-entrevista tem como objetivo proporcionar-te um primeiro contacto pessoal com a nossa equipa de Recursos Humanos e identificar os candidatos que se ajustem ao perfil pretendido. A entrevista baseia-se em conteúdos relevantes do teu CV, onde pretendemos identificar as tuas mais-valias e aptidões de trabalho. Deves falar sobre ti, quais consideras ser as tuas principais competências e o que faz de ti o melhor candidato de todos. Procura uma comunicação profissional e assertiva, na qual identifiques as tuas *soft skills* mais fortes e reconheças aquelas em que não és tão bom.

2. Dinâmica de Grupo

A Dinâmica de Grupo é uma atividade em que tencionamos identificar competências comportamentais e técnicas, de modo a valorizar o trabalho em equipa. Nesta fase, irás fazer parte de um grupo de 2/3 elementos, no qual terás de completar algumas tarefas e atividades que te vamos propor, para que possas demonstrar as tuas *hard* e *soft skills*.

3. Entrevista Final

A Entrevista Final serve de *clean up!* Nesta fase, procuramos esclarecer possíveis dúvidas que tenhamos relativamente aos candidatos. Deste modo é importante reconhecer a tua convicção e interesse em integrar um projeto inovador, deves expor as tuas ideias de forma objetiva e organizada.

Candidata-te em:

www.asmartbusiness.pt/candidatura.php